



# PROGRAMA EMPRESARIAL DE OUTPLACEMENT

# GENERACIÓN DE VALOR PARA LA EMPRESA

## QUE INCORPORA AL PROCESO DE DESVINCULACIÓN LABORAL UN PROGRAMA DE OUTPLACEMENT

- Resalta su imagen corporativa interna y externa, su interés y responsabilidad social.
- Le permite invertir en un programa que acompaña de manera objetiva al profesional en el proceso de desvinculación; el que valida y consolida de manera potente, su marca de “buen empleador”.
- Preserva y hasta puede mejorar su clima laboral, elemento esencial para lograr y mantener niveles de productividad en momentos de cambios.
- Disminuye el riesgo de acciones legales en su contra.



**PAE**

**PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO  
A EJECUTIVOS**

# EL COLABORADOR

## AL QUE SE LE ACOMPAÑA EN SU PROCESO DE TRANSICIÓN LABORAL

- Obtiene herramientas y adquiere habilidades que le permite multiplicar sus oportunidades de recolocación y mejorar su adaptación al nuevo entorno.
- Experimenta un proceso de introspección que le permite redescubrir todas sus potencialidades.
- Se percata de las oportunidades que le ofrece el mercado en su nueva etapa de vida laboral.
- Advierte sus verdaderas preferencias profesionales o confirma su vocación.

## EXISTEN ELEMENTOS QUE PODRÍAN DESACELERAR EL PROCESO

- Que la empresa que lo desvincula considere dejar por su cuenta al profesional en su proceso de transición laboral.
- El profesional se convierte en un producto en el mercado laboral, pues esto es parte de una cultura de la COMPETENCIA, a veces difícil de interiorizar y asumir.
- No todos los profesionales logran capitalizar esta herramienta y gestionar su propio cambio.

# LA DESVINCULACIÓN PROGRAMADA O NO PROGRAMADA DE UN EJECUTIVO, IMPACTA DE MANERA DIRECTA EN SU VIDA LABORAL Y PERSONAL

PAGOS

CRISIS

DEUDAS

FUSIÓN

TERCERIZACIÓN



# ESTA DESVICULACIÓN RESPONDE A DIFERENTES MOTIVOS, SOBRE LOS QUE EL EJECUTIVO NORMALMENTE NO TIENE PODER DE DECISIÓN

- **Recorte de presupuestos**
- **Cambios de estrategia en el negocio**
- **Fusiones o re estructuraciones de empresas o áreas**
- **Innovación tecnológica**
- **Cierre de la empresa**
- **Duplicidad de puestos**



# ¿CÓMO ES ESTE PROGRAMA?

## ¡DIFERENTE!

**Orienta a los Ejecutivos** en sus procesos de Transición Laboral y/o en su diseño de estrategia para un cambio laboral o si está pensando en emprender.



Este programa inicia con un **Taller de Coaching Creativo**; un espacio desestructurado en donde se busca facilitar el reencuentro del ejecutivo con sus emociones, sueños, proyectos, anclas y demás; para a partir de este conocimiento iniciar, gestionar y conducirlo en el programa de acompañamiento.



El programa aborda en todo momento del proceso de acompañamiento y guía **al profesional desde el lado humano** para luego dimensionarlo como profesional brindándole metodología, herramientas, técnicas y estrategias personalizadas que **faciliten** el diseño de su plan de vida laboral futura.



*El programa dura **10 semanas***

## OBJETIVO

Primero equilibrar a la persona para luego gestionar al profesional.



## ACOMPañAMIENTO

Técnico, metodológico, estructurado y a través de herramientas sencillas.



**Resultado:** Hacerse Visible de una manera coherente, atractiva y estratégicamente empleable.

# EN POCAS PALABRAS...



Identificar el camino para... un

**CAMBIO  
LABORAL**



Nuevo puesto de trabajo



Emprendimiento

# ESTRUCTURA

---

# FASE 1

## CONOCIMIENTO DE UNO MISMO



- Taller inicial enfocado en una retrospectiva de vida e identificación de las variables sobre las que apuntalarán su plan de vida laboral futura.
- Evaluación psicológica y por competencias; compartiendo con el ejecutivo el informe escrito, filmación de su entrevista y feedback.
- Elaboración de una Matriz FODA personalizada.

## FASE 2

# METODOLOGÍA Y DISEÑO DE ESTRATEGIAS Y HERRAMIENTAS



Esta es la fase en la que se da **estructura** a las ideas, se aterrizan **estrategias**, se diseñan **herramientas** y se establecen **objetivos**.

FASE

3

- Actualización sobre el **Mercado Laboral**
- Dinámica de **Empleabilidad**
- Conocimiento de **Culturas Organizacionales**



FASE 4

## INTRODUCCIÓN AL EMPRENDIMIENTO Y VALIDACIÓN DEL PLAN DE VIDA LABORAL FUTURA





## MEDIOS CONCRETOS QUE SE TRABAJARÁN EN EL PROMOGRAMA:

- Evaluación por competencias y perfil psicológico.
- Mejora de performance en procesos de selección, entrevistas (role play) y presentación de alto impacto.
- Diseño de estrategia para nueva vida laboral.
- Metodología de Búsqueda - Mapas Mentales.
- Conocimiento del Mercado Laboral, empleabilidad, culturas, etc.
- Estrategia y Plan de desarrollo de Marca Personal y visibilidad.
- Rediseño de herramientas de visibilidad.  
(Hoja de Vida, carta de presentación y perfil LinkedIn).
- Networking.
- Introducción al emprendimiento.





## ¿CUÁLES SON LAS VENTAJAS DIFERENCIADORAS RESPECTO A OTROS PROGRAMAS?

Único programa que cuenta con un espacio inicial de coaching creativo, con foco en equilibrar la dimensión humana del ejecutivo y que acompaña a lo largo del programa en temas humanos y laborales.

Programa con gama más amplia de temas que el común de programas ofrecidos en el mercado, a un costo 25% menor.



Acompañamiento de un Consultor Senior con sólida experiencia en empleabilidad y Hunting de perfiles profesionales de mando medio en adelante.



Acompañamiento permanente fuera de las sesiones de trabajo; vía celular, mail o Whatsapp, a lo largo de todo del programa.

Programa que aborda el tema de emprendimiento, revisando el ABC que usted debe conocer al emprender.

**EL RETO ESTÁ SOBRE LA MESA...  
¿NOS PERMITE ACOMPAÑARLO?**



*¡¡Gracias!!*



RECURSOS TALENTOS & RESULTADOS CONSULTORES S.A.C.

[www.retarconsultores.com](http://www.retarconsultores.com)