



**PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO  
DEL CLIMA ORGANIZACIONAL  
PARA EMPRESAS EN CRECIMIENTO**

***“El clima organizacional es la opinión  
que el empleado se forma de la organización”***

**Halpin y Crofts**



***Construye un clima organizacional que brinde a tus colaboradores un ambiente de trabajo adecuado y grato a fin de que influencie positivamente en su comportamiento y desempeño, logrando así la empresa de éxito que estás buscando.***



## **OBJETIVO DEL PROGRAMA**

***Instaurar en la organización las bases para la construcción de un clima organizacional idóneo que permita el crecimiento y desarrollo que la empresa desea alcanzar.***



***“Se puede comprar de un hombre su tiempo y una cierta cantidad de movimientos cualificados. Pero el compromiso, la voluntad y el entusiasmo esos no se compran, es necesario conquistarlos”***

### **Objetivos específicos:**

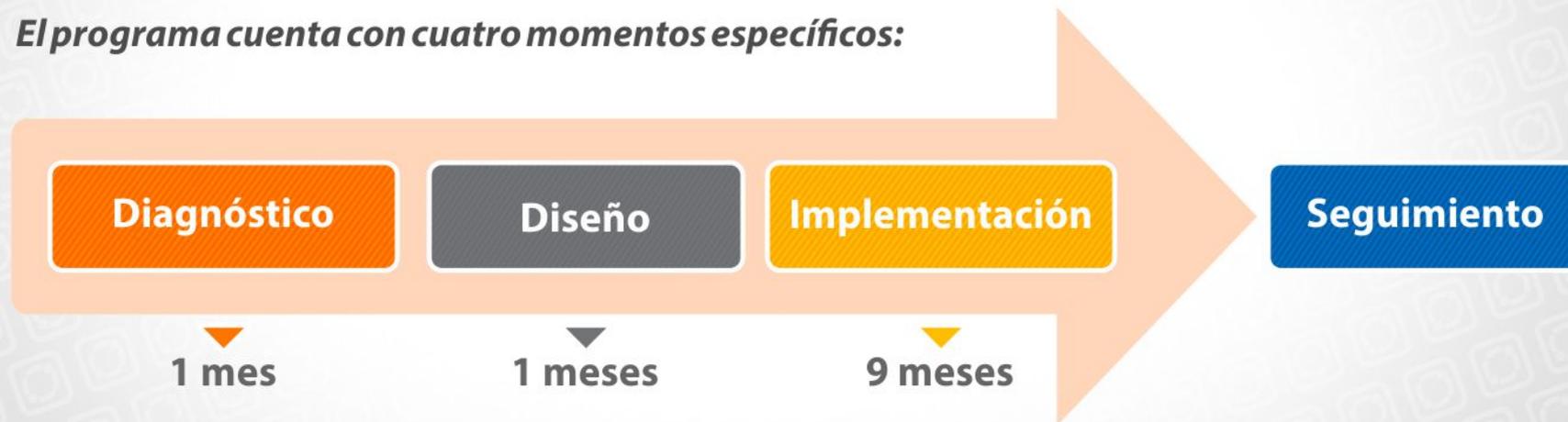
- Facilitar la construcción y/o posicionamiento de la visión y misión institucional.
- Definir o redefinir la cultura organizacional de la empresa e instaurarla todo nivel en la organización.
- Implementar dentro del plan estratégico organizacional, las acciones necesarias para construir el clima idóneo para generar los resultados que la empresa espera.
- Capacitar en competencias blandas al personal de la organización a fin de poder generar las condiciones propicias para lograr el éxito esperado del plan definido.

***Te acompañamos a desarrollar el ambiente idóneo que promueva la actitud proactiva y el trabajo en equipo de tus colaboradores.***



## METODOLOGÍA

- *El Plan de fortalecimiento del Clima Organizacional, es un plan dinámico que se plantea construye conjuntamente con los directivos de la empresa según la realidad identificada.*
- *El plan se define para un período de tiempo determinado según las necesidades encontradas y áreas temáticas que se necesitan cubrir a fin de lograr el objetivo.*
- *El programa cuenta con cuatro momentos específicos:*



- *Las tres primeras partes del programa se desarrollan en un tiempo promedio de un año, el cual dependerá de la situación encontrada en la organización; la etapa de seguimiento lleva un tiempo adicional que dependerá del nivel de avance del programa implementado.*

## **BASES DEL PROGRAMA DEL FORTALECIMIENTO DEL CLIMA ORGANIZACIONAL**

### **Base 1: Base Filosófica**

*Es la parte medular en el funcionamiento de la empresa, conformado por la visión, misión y cultura organizacional, dado que la cultura organizacional es el contexto en el que se desarrollan las interacciones mediante las que se construye el clima organizacional.*

### **Base 2: Herramientas de Gestión**

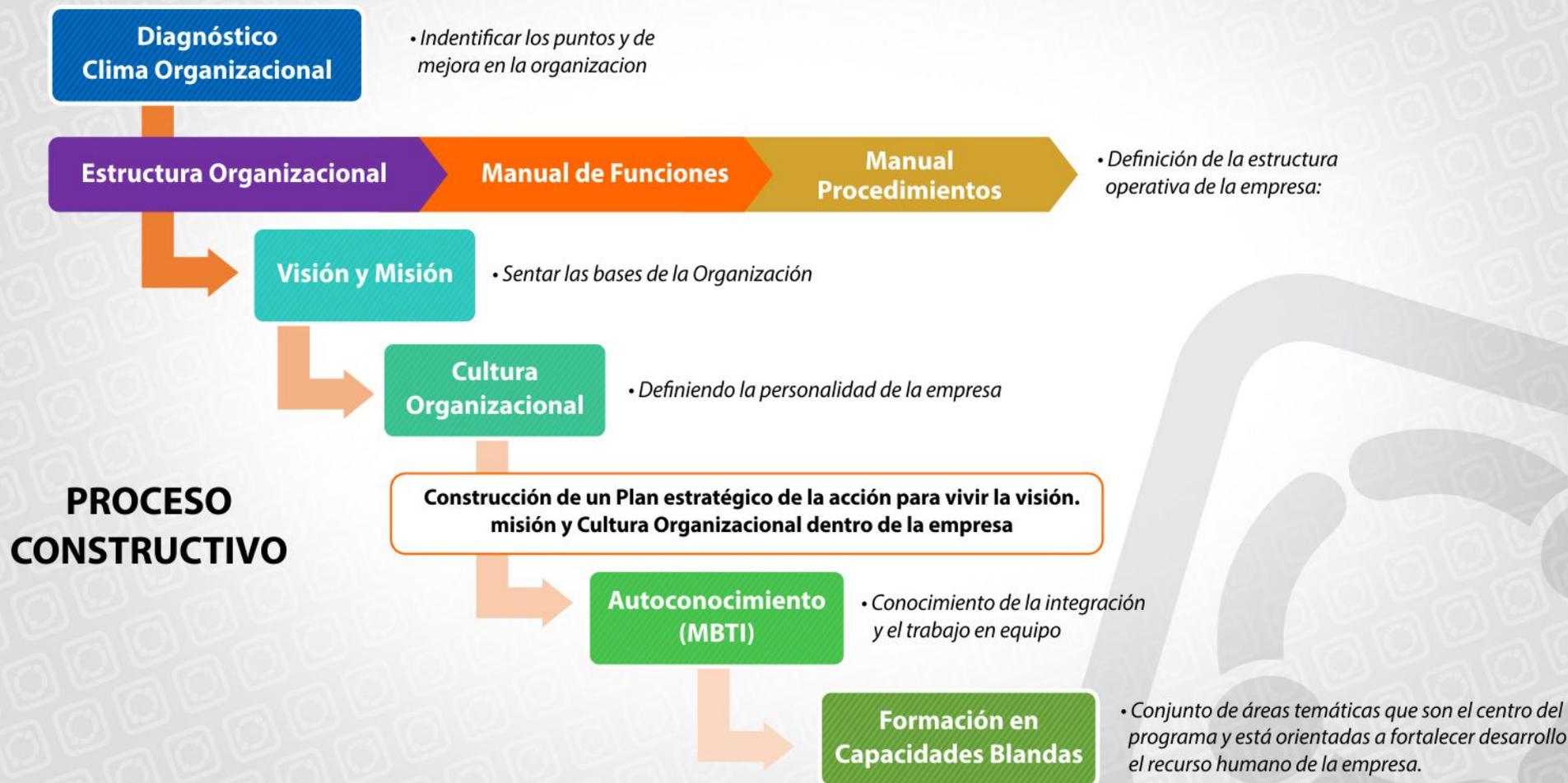
*Es la estructura operativa bajo la que funcionará la empresa y será el soporte que se construirá bajo el cimiento filosófico de la organización; tanto la estructura organizativa (organigrama) como el manual de funciones y procedimientos son elementos claves para el funcionamiento ordenado y armónico del personal de la empresa y sus distintas áreas.*

*En esta etapa que se construye o se inserta en el plan de desarrollo estratégico de la empresa, las acciones que permitan vivir armónicamente los principios filosóficos de la organización y las herramientas de gestión definidas.*

### **Base 3: Desarrollo de Competencias Blandas.**

*Promueve el desarrollo y puesta e práctica de diferentes competencias tales como aptitudes, valores y actitudes proactivas en el personal de la empresa (teniendo en cuenta la base filosófica de la empresa), según las necesidades encontradas, a fin de impulsar el crecimiento de la organización.*

## SECUENCIA DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN DE CLIMA ORGANIZACIONAL PARA “EMPRESAS EN CRECIMIENTO”



## A QUIÉN ESTA DIRIGIDO?

- *Si su empresa es nueva y está en crecimiento económico, pero percibe que sus colaboradores no están cómodos, que los procesos internos son tensos, que los reclamos y quejas aumentan día a día influyendo directamente en los rendimientos de la empresa, te invitamos a que nos podamos reunir a fin de poderle proponer un programa de fortalecimiento del clima organizacional a la medida de su empresa.*
- *Dirigido a toda empresa en crecimiento y que siente la necesidad de enfocarse en su cliente interno (su gente) como forma de lograr mejores resultados mediante procesos productivos motivadores, constructivos y armónicos.*

***“Un programa a medida que responderá a la necesidad de los miembros de la organización”.***



***“El sentido de pertenencia de un colaborador hacia su empresa, es el resultado del clima organizacional”***

***“Un adecuado clima organizacional tiene influencia directa sobre la energía y optimismo de sus colaboradores, generando nuevas posibilidades hacia el futuro deseado”***



## **PAQUETE DE ÁREAS TEMÁTICAS A TRABAJAR DENTRO DE LA BASE DEL DESARROLLO DE COMPETENCIAS BLANDAS**

---

*En RETAR Consultores contamos con especialistas en diversas áreas temáticas en la formación de capacidades blandas, que están a disposición para ser seleccionadas y trabajadas en la empresa según las necesidades encontradas.*

- ▶ **Autoconocimiento (MBTI)**
- ▶ **Liderazgo**
- ▶ **Integración**
- ▶ **Comunicación Efectiva**
- ▶ **Resolución de Conflictos**
- ▶ **Cultura Organizacional**
- ▶ **Inteligencia Emocional**
- ▶ **Team Building**
- ▶ **Coaching**
- ▶ **Disposición al Cambio**
- ▶ **Trabajo en Equipo**



## CONTACTOS



 (51) 982 682 998 / (51) 995 047 798

 [info@retarconsultores.com](mailto:info@retarconsultores.com)

 [www.retarconsultores.com](http://www.retarconsultores.com)